КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
_____ на _____

_____ _____

1. Общие положения

1.1. Коллективный договор — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в _____ (далее — Работодатель), заключённый между работниками и Работодателем в лице их представителей (ст. 40 ТК РФ).

1.2. Сторонами являются: Работодатель в лице _____ и работники в лице _____.

1.3. Договор распространяется на всех работников Работодателя, в том числе обособленных подразделений. Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законом и применяемыми соглашениями, не применяются (ст. 9, 50 ТК РФ).

2. Трудовые отношения

2.1. Трудовые договоры заключаются на неопределённый срок; срочные — только по основаниям ст. 59 ТК РФ. Работодатель знакомит работника с коллективным договором и локальными актами до подписания трудового договора.

2.2. Локальные акты, касающиеся оплаты труда, режима, охраны труда, принимаются с учётом мнения представителя работников (ст. 372 ТК РФ).

3. Оплата труда

3.1. Системы оплаты труда, размеры окладов (тарифных ставок), доплат, надбавок и премий устанавливаются Положением об оплате труда (приложение). Месячная зарплата работника, отработавшего норму времени, не ниже МРОТ (с 01.01.2026 — 27 093 ₽, ст. 133 ТК РФ) или регионального МРОТ, если он выше.

3.2. Зарплата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: _____ числа (ст. 136 ТК РФ). При задержке — компенсация не ниже 1/150 ключевой ставки за каждый день (ст. 236 ТК РФ)_____.

3.3. Индексация реального содержания зарплаты: _____ (ст. 134 ТК РФ).

3.4. Снижение премии в период действия дисциплинарного взыскания допускается только в пределах, установленных ст. 135 ТК РФ: не более 20 % месячной заработной платы (с 01.09.2025).

4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени — 40 часов в неделю; режим — по правилам внутреннего трудового распорядка. Ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней; дополнительные отпуска: _____.

4.2. Отпуск без сохранения зарплаты по заявлению работника предоставляется в случаях ст. 128 ТК РФ, а также _____.

5. Занятость, обучение, гарантии

5.1. При сокращении численности Работодатель уведомляет выборный орган профсоюза не позднее чем за два месяца, а при массовом высвобождении — за три месяца (ст. 82 ТК РФ); преимущественное право — по ст. 179 ТК РФ и _____.

5.2. Работодатель организует обучение и повышение квалификации: _____.

6. Охрана труда

6.1. Работодатель проводит специальную оценку условий труда, обеспечивает средствами защиты, медосмотрами, обучением по охране труда и финансирует мероприятия по охране труда в размере не менее 0,2 % затрат на производство (ст. 214, 225 ТК РФ).

7. Социальные гарантии

7.1. _____.

8. Гарантии деятельности представителей работников

8.1. Работодатель предоставляет представителю работников помещение и информацию, необходимые для его деятельности, учитывает мнение выборного органа в случаях, предусмотренных ТК РФ (ст. 371, 372 ТК РФ).

9. Контроль, срок и регистрация

9.1. Контроль за выполнением осуществляют стороны; отчёт о выполнении — на общем собрании (конференции) работников ежегодно.

9.2. Договор заключён на срок _____ (не более трёх лет), вступает в силу со дня подписания; стороны вправе продлить его действие на срок не более трёх лет (ст. 43 ТК РФ).

9.3. Работодатель в течение семи дней со дня подписания направляет договор на уведомительную регистрацию в орган по труду (ст. 50 ТК РФ).

От работодателя	**От работников**
_____	_____
_____	_____

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.