ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
с главным бухгалтером

_____ _____

_____ (далее — Работодатель), в лице _____, и _____ (далее — Работник) заключили настоящий трудовой договор.

1. Предмет

1.1. Работник принимается на должность главного бухгалтера. Место работы: _____. Дата начала работы: _____. Договор заключён на неопределённый срок.

1.2. Работник соответствует требованиям ч. 4 ст. 7 закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте»: _____, не имеет неснятой судимости за преступления в сфере экономики.

1.3. Испытание — _____ (ст. 70 ТК РФ).

2. Обязанности

2.1. Работник организует ведение бухгалтерского и налогового учёта, составление и представление отчётности, обеспечивает контроль за соблюдением порядка оформления первичных документов, расчётов и платёжных обязательств, участвует в инвентаризациях; подробно — в должностной инструкции, с которой Работник ознакомлен.

3. Оплата и режим

3.1. Должностной оклад — _____ в месяц; премии и надбавки — по Положению об оплате труда. Выплата — не реже чем каждые полмесяца: _____ числа (ст. 136 ТК РФ).

3.2. Рабочее время — 40 часов в неделю; _____. Ежегодный оплачиваемый отпуск — 28 календарных дней.

3.3. Условия труда на рабочем месте: класс _____ по результатам СОУТ. Работник подлежит обязательному социальному страхованию.

4. Материальная ответственность

4.1. Работник несёт материальную ответственность в полном размере причинённого Работодателю прямого действительного ущерба (ч. 2 ст. 243 ТК РФ). Упущенная выгода не взыскивается (ст. 238 ТК РФ).

4.2. Ответственность исключается при возникновении ущерба вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, а также неисполнения Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества (ст. 239 ТК РФ). Размер ущерба устанавливается с соблюдением ст. 246, 247 ТК РФ (проверка, письменное объяснение).

4.3. Работник не несёт ответственности за неправильное ведение учёта, если выполнял письменное распоряжение руководителя, с которым был не согласен, и сообщил о разногласиях письменно (ч. 8 ст. 7 закона № 402-ФЗ).

5. Прекращение

5.1. Договор может быть расторгнут по основаниям ТК РФ, в том числе при смене собственника имущества организации (п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ) — в течение трёх месяцев со

дня возникновения права собственности; Работнику выплачивается компенсация не ниже трёх средних месячных заработков (ст. 181 ТК РФ).

5.2. Работник ознакомлен с правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и должностной инструкцией до подписания договора. Согласие на обработку персональных данных, если оно требуется, — отдельным документом.

Работодатель	**Работник**
_____	_____
_____ / подпись	_____ / подпись

Экземпляр договора получил(а): _____ / _____

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.