УТВЕРЖДАЮ

_____ _____

_____ / _____

_____

КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ЗАВЕДУЮЩЕГО СКЛАДОМ

Составлено по образцу Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (раздел «Общеотраслевые квалификационные характеристики», утв. постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37) с учётом современной практики. ЕКС и профстандарты носят рекомендательный характер, кроме случаев, когда требования к квалификации установлены законом (ст. 195.3 ТК РФ).

1. Должностные обязанности

1.1. Руководит работами по приёмке, хранению и отпуску товарно-материальных ценностей, по их размещению с учётом наиболее рационального использования площадей и условий хранения.

1.2. Обеспечивает сохранность складируемых ценностей, соблюдение режимов хранения, правил оформления и сдачи приходно-расходных документов.

1.3. Организует погрузочно-разгрузочные работы с соблюдением требований охраны труда, контролирует наличие и исправность противопожарного оборудования.

1.4. Участвует в инвентаризациях, ведёт учёт складских операций в учётной системе, составляет отчётность о движении ценностей.

1.5. Руководит работниками склада.

2. Должен знать

2.1. правила приёмки, хранения и отпуска товарно-материальных ценностей, порядок оформления складских документов

2.2. правила маркировки и учёта маркированных товаров в системе мониторинга, если склад работает с такими товарами

2.3. правила охраны труда при погрузочно-разгрузочных работах, пожарной безопасности

2.4. правила работы с офисным программным обеспечением, электронным документооборотом и электронной подписью

3. Требования к квалификации

3.1. _____.

4. Применение

4.1. Характеристика служит основой для должностной инструкции и трудового договора. Конкретный перечень обязанностей, права и ответственность работника устанавливаются должностной инструкцией с учётом особенностей организации; с инструкцией работник знакомится под подпись до подписания трудового договора (ст. 68 ТК РФ).

4.2. Наименование должности в штатном расписании и трудовом договоре должно соответствовать квалификационным справочникам или профстандартам, если с выполнением работ по этой должности связано предоставление компенсаций, льгот или ограничений (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.