УТВЕРЖДЕНО
приказом _____ _____
от _____ № _____
_____

ПОЛОЖЕНИЕ
о найме по срочным трудовым договорам и об оплате труда работников _____

1. Общие положения

1.1. Трудовые договоры с работниками заключаются, как правило, на неопределённый срок. Срочный трудовой договор (на срок не более пяти лет) заключается, только если трудовые отношения не могут быть установлены на неопределённый срок с учётом характера работы или условий её выполнения, либо по соглашению сторон в случаях, предусмотренных ч. 2 ст. 59 ТК РФ (ст. 58, 59 ТК РФ).

1.2. Заключение срочных договоров в целях уклонения от предоставления прав и гарантий, предусмотренных для работников по бессрочным договорам, запрещается. Если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного договора в связи с истечением срока и работник продолжает работу, договор считается заключённым на неопределённый срок (ст. 58 ТК РФ).

2. Основания для срочных договоров в организации

2.1. Срочные договоры заключаются: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника; на выполнение временных (до двух месяцев) и сезонных работ; для выполнения работ, связанных с заведомо временным расширением производства или объёма услуг (до одного года); для работы в организации, созданной на заведомо определённый период; а по соглашению сторон (ч. 2 ст. 59 ТК РФ) — _____. Работодатель — субъект малого предпринимательства с численностью до 35 человек (в розничной торговле и бытовом обслуживании — до 20) вправе заключать срочные договоры по соглашению сторон и без иных оснований.

2.2. В срочном договоре указываются срок его действия и обстоятельство (причина), послужившее основанием для заключения, со ссылкой на норму закона (ч. 2 ст. 57 ТК РФ).

3. Прекращение

3.1. О прекращении договора в связи с истечением срока работник предупреждается в письменной форме не менее чем за три календарных дня до увольнения, кроме случаев, когда истекает срок договора на время отсутствия работника (ст. 79 ТК РФ). Договор с беременной женщиной продлевается по её заявлению до окончания беременности (ст. 261 ТК РФ).

4. Оплата труда

4.1. Работники по срочным договорам получают оплату на тех же условиях, что и работники по бессрочным договорам той же квалификации, по системе оплаты, установленной положением об оплате труда: оклад, доплаты, надбавки, премии. Месячная зарплата при выработке нормы времени не может быть ниже МРОТ (ст. 133 ТК РФ).

4.2. Для работы на время выполнения определённой работы, когда её завершение нельзя определить конкретной датой, оплата может устанавливаться _____.

4.3. Работникам, заключившим договор на срок до двух месяцев, оплачиваемые отпуска предоставляются из расчёта два рабочих дня за месяц работы (ст. 291 ТК РФ); при увольнении выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск.

Заключительные положения

Положение вступает в силу с даты утверждения. Работники знакомятся с ним под подпись при приёме на работу до подписания трудового договора, а работающие — до вступления в силу (ст. 22, 68 ТК РФ). Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и коллективным договором, не применяются (ст. 8 ТК РФ).

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.