УТВЕРЖДЕНО
приказом _____ _____
от _____ № _____
_____

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном и моральном поощрении работников акционерного общества «_____»

1. Общие положения

1.1. Положение устанавливает виды, основания и порядок поощрения работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (ст. 191 ТК РФ).

2. Моральное поощрение

2.1. Виды: объявление благодарности, награждение почётной грамотой, присвоение звания «_____», занесение на доску почёта, _____. Поощрение объявляется приказом и доводится до сведения коллектива; сведения о награждениях вносятся в личную карточку работника.

3. Материальное поощрение

3.1. Премии, входящие в систему оплаты труда (ежемесячные, квартальные, годовые), выплачиваются по показателям и в размерах, установленных положением об оплате труда; работник, выполнивший показатели, имеет право на их получение.

3.2. Разовые (единовременные) премии и ценные подарки выплачиваются по решению руководителя: к юбилейным датам, за выполнение особо важных заданий, внедрение рационализаторских предложений, _____.

3.3. Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, размер премии за месяц, в котором применено взыскание, может быть снижен, но не более чем на 20 % месячной заработной платы; невыплата премии в полном объёме как мера ответственности не допускается (ч. 6 ст. 135 ТК РФ, с 01.09.2025). Условия снижения премии должны быть определены в положении об оплате труда.

4. Порядок

4.1. Представление к поощрению вносит непосредственный руководитель работника. Решение принимает _____. Поощрение оформляется приказом.

4.2. Особые трудовые заслуги могут быть представлены к государственным и ведомственным наградам в установленном порядке.

4.3. Премии облагаются НДФЛ и страховыми взносами. Стоимость подарков освобождена от НДФЛ в пределах 4 000 ₽ в год на одного работника (п. 28 ст. 217 НК РФ).

Заключительные положения

Положение вступает в силу с даты утверждения. Работники знакомятся с ним под подпись при приёме на работу до подписания трудового договора, а работающие — до вступления в силу (ст. 22, 68 ТК РФ). Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и коллективным договором, не применяются (ст. 8 ТК РФ).

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.