УТВЕРЖДЕНО
приказом _____ _____
от _____ № _____
_____

ПОЛОЖЕНИЕ
о дисциплинарной и материальной ответственности работников акционерного общества «_____»

1. Дисциплинарная ответственность

1.1. За совершение дисциплинарного проступка — неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных трудовых обязанностей — работодатель вправе применить замечание, выговор или увольнение по соответствующим основаниям (ст. 192 ТК РФ). Применение иных взысканий, в том числе штрафов, не допускается.

1.2. До применения взыскания у работника затребуется письменное объяснение. Если через два рабочих дня объяснение не представлено, составляется акт; непредставление объяснения не препятствует применению взыскания.

1.3. Взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни, отпуска и времени, необходимого для учёта мнения представительного органа работников, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка (по результатам ревизии или аудита — двух лет). За каждый проступок может быть применено только одно взыскание.

1.4. Приказ о применении взыскания объявляется работнику под подпись в течение трёх рабочих дней со дня издания, не считая времени отсутствия работника на работе (ст. 193 ТК РФ).

1.5. Если в течение года работник не подвергнут новому взысканию, он считается не имеющим взыскания; взыскание может быть снято досрочно (ст. 194 ТК РФ). В период действия взыскания премия может быть снижена не более чем на 20 % месячной заработной платы (ст. 135 ТК РФ, с 01.09.2025).

2. Материальная ответственность

2.1. Работник обязан возместить работодателю причинённый ему прямой действительный ущерб; неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию не подлежат (ст. 238 ТК РФ).

2.2. Материальная ответственность исключается при ущербе вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, а также неисполнения работодателем обязанности обеспечить надлежащие условия хранения имущества (ст. 239 ТК РФ).

2.3. По общему правилу работник отвечает в пределах своего среднего месячного заработка (ст. 241 ТК РФ). Полная материальная ответственность наступает только в случаях ст. 243 ТК РФ, в том числе при недостаче ценностей, вверенных по договору о полной материальной ответственности, умышленном причинении ущерба, причинении ущерба в состоянии опьянения или в результате преступления.

2.4. До принятия решения о возмещении ущерба работодатель проводит проверку для установления размера ущерба и причин его возникновения, истребует от работника письменное объяснение (ст. 247 ТК РФ). Для проверки может создаваться комиссия.

2.5. Взыскание суммы, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению работодателя, сделанному не позднее одного месяца со дня окончательного установления размера ущерба; в остальных случаях — добровольно или по решению суда (ст. 248 ТК РФ). Общий размер удержаний при каждой выплате зарплаты — не более 20 % (ст. 138 ТК РФ).

2.6. С учётом степени вины и конкретных обстоятельств работодатель вправе полностью или частично отказаться от взыскания ущерба (ст. 240 ТК РФ).

Заключительные положения

Положение вступает в силу с даты утверждения. Работники знакомятся с ним под подпись при приёме на работу до подписания трудового договора, а работающие — до вступления в силу (ст. 22, 68 ТК РФ). Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством и коллективным договором, не применяются (ст. 8 ТК РФ).

Образец с сайта online-document.ru, редакция 03.11.2026. Перед подписанием сверьте условия со своей ситуацией.